

---

**Zásady vztahu orgánů statutárního města Brna k příspěvkovým organizacím**

---

**Příloha č. 4**

**Kritéria pro hodnocení ředitele/ředitelky příspěvkové organizace  
za období 20xx-20xx**

## Kritéria pro hodnocení ředitele/ředitelky příspěvkové organizace za období 20xx-20xx

*Níže uvedený výčet kritérií pro hodnocení ředitele/ředitelky organizace je doporučující a může být upraven dle specifik jednotlivých organizací*

### 1. Osobnostní kritéria

- profesní rozvoj ředitele/ředitelky organizace (vzdělání, praxe, členství v profesních a odborných organizacích)
- vlastní odborná a přednášková činnost, publikační činnost

### 2. Manažerská kritéria

- koncepční vedení organizace
- kvalitní a včasné plnění pracovních úkolů, dodržování pokynů zřizovatele
- spolupráce na mimořádných úkolech a dalších aktivitách zřizovatele

### 3. Obecná kritéria

- plnění hlavního účelu organizace, dodržování pravidel a postupů stanovených zřizovatelem a úkolů zadaných zřizovatelem /odvětvovým odborem
- prezentace činnosti organizace, prezentace zřizovatele
- výsledky kontrolní a auditní činnosti (přehled kontrol vykonaných kontrolními orgány, resp. provedených auditů u organizace v hodnoceném období, předmět kontroly/auditů, výsledek kontroly/auditů, přijímání opatření)

### 4. Provozně ekonomická kritéria

- finanční hospodaření organizace (rozpočet organizace, náklady, výnosy, výsledek hospodaření, porovnání v letech)
- provedení oprav a investic na svěřeném majetku
- ekonomické ukazatele (vývoj ekonomické situace organizace, přehled vybraných ukazatelů – tabulky, grafy):
  - a) objem celkových nákladů v hlavní činnosti jako ukazatel náročnosti ekonomického řízení,
  - b) dodržení stanovených závazných ukazatelů a vyrovnaného výsledku hospodaření,
  - c) dodržování povinností při nakládání s majetkem (pronájmy, výpůjčky, dary, vyřazování apod.)
- personální vývoj organizace (trendy v hodnoceném období)

**Součástí hodnocení ředitele/ředitelky je i shrnutí a doporučení vedoucího odvětvového útvaru.**