|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| VÁŠ DOPIS Č. J.: |  | Vážená paní  ………….  ………….  …………. | |
| ZE DNE: |  |
| NAŠE Č. J.: | MMB/0559355/2024 |
| SPIS. ZN.: | OVV/MMB/0415669/2024/3 |
| VYŘIZUJE: | Mgr. Vladimír Zatloukal |
| TELEFON: | +420 542 172 145 |
| E-MAIL: | zatloukal.vladimir@brno.cz |
| ID datové schránky: | a7kbrrn |
| DATUM: | 09.07.2022 |  |  |
| počet listů: | 01 |  |  |

**Žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb. – poskytnutí informace**

Vážená paní ………..,

dne 26. 6. 2022 byla statutárnímu městu Brnu - Magistrátu města Brna doručena Vaše žádost o informaci dle zák. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, skládající se z níže uvedených otázek:

1. Má Vaše obec přijat etický kodex pro zaměstnance? Pokud ano, žádám o jeho zaslání spolu s odpovědí na tuto žádost.
2. Kdy a jakým procesem byl etický kodex u Vaší obce přijat, případně i kdy byl naposledy novelizován a jakou má kodex formu (např. vnitřní předpis)?
3. Jakým způsobem je kontrolováno dodržování etického kodexu a jak často?
4. Bylo ode dne 1. 1. 2018 zjištěno jakékoli porušení etického kodexu? Pokud ano kolikrát?
5. Byl ode dne 1. 1. 2018 jakýkoliv zaměstnanec jakkoli sankcionován za porušení etického kodexu? Pokud ano, jaká byla uložená sankce?

**K bodu 1 žádosti uvádíme:**

Statutární město Brno – Magistrát města Brna má přijatý etický kodex pro své zaměstnance, v příloze Vám zasíláme jeho kopii.

**K bodu 2 Vaší žádosti uvádíme:**

Etický kodex byl přijat s účinností od 19. 11. 2015, má formu interního normativního aktu a byl schválen tajemníkem Magistrátu města Brna. Od data své účinnosti nebyl etický kodex novelizován.

**K bodu 3 Vaší žádosti uvádíme:**

Kontrola dodržování etického kodexu probíhá průběžně ze strany vedoucích zaměstnanců Magistrátu města Brna.

**K bodu 4 Vaší žádosti uvádíme:**

Statutární město Brno – Magistrát města Brna nevede evidenci porušení etického kodexu.

**K bodu 5 Vaší žádosti uvádíme:**

Vzhledem k tomu, že statutární město Brno – Magistrát města Brna nevede evidenci porušení etického kodexu není vedena evidence sankcí za porušení etického kodexu. Na porušení etického kodexu je nahlíženo jako na porušení vnitřního právního předpisu zaměstnavatele s právem zaměstnavatele konat dle ustanovení § 52 písmeno g) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Podle § 5 odst. 3 zákona bude poskytnutá informace zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup na webových stránkách města Brna:

<http://www.brno.cz/sprava-mesta/dokumenty-mesta/povinne-zverejnovane-informace/informace-dle-zakona-1061999-sb/zadosti-o-informace/poskytnute-informace/>

S pozdravem

Ing. Zdeněk Jurečka

vedoucí Personálního oddělení

**POČET PŘÍLOH:** 01

**NA VĚDOMÍ:**